

Comunicação de Progresso

Pacto Global - ONU

2019



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP) PACTO GLOBAL ONU

EMPRESA: 3E ENGENHARIA EM EFICIÊNCIA ENERGÉTICA LTDA

CNPJ 10.654.927/0001-07

Período coberto pela COP – De 09/08/19 a 30/08/20

A **3e Engenharia em Eficiência Energética** atua nacionalmente em projetos que agreguem conhecimento e ferramentas tecnológicas para potencialização de soluções personalizadas de eficiência energética e sustentabilidade. A empresa está presente em todas as regiões do país sendo que os escritórios corporativos estão localizados em Barueri (SP) e Fortaleza (CE), contando com o apoio de unidades de negócios nos locais onde temos projetos em execução, no caso atualmente mais de 12 estados.

Apresentamos neste segundo Relatório de Comunicação de Progresso ou COP, as informações pertinentes a temas e indicadores que refletem alguns impactos econômicos, ambientais e sociais significativos da organização que podem influenciar de forma substancial as avaliações e decisões dos *Stakeholders*.

Informamos que o período coberto pela COP compreende o ano decorrido após a publicação do primeiro relatório. Entretanto, pela questão temporal e de reporte, e dando sequência ao primeiro reporte, estão sendo comunicadas as principais ações e avanços na área de responsabilidade socioambiental corporativa, **referentes ao ano 2019**, com resultados traduzidos através de indicadores relevantes.

Conforme será explicitado ao longo deste reporte, a empresa passou no ano de 2019 por processo de reestruturação de áreas corporativas importantes como Qualidade e Segurança do Trabalho, a fim de evoluir na prática com o cuidado às pessoas que fazem parte da organização. O Grupo de Trabalho de Responsabilidade Socioambiental seguiu trabalhando com importantes setores internos de forma transparente, objetivando unificar as ações, num processo contínuo de difusão de informação e evolução. Nesta

organização temporal, nosso próximo COP será publicado em 2021, e será relativo ao período anual 2020 (janeiro a dezembro).

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO

Fortaleza/CE, 15 de setembro de 2020.

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que 3E Engenharia em Eficiência Energética reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do Progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios, em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

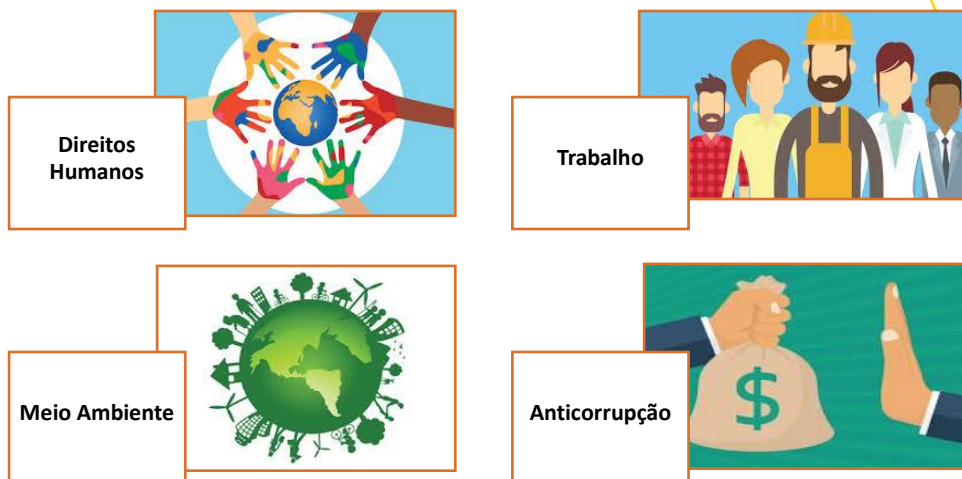


Mauricio Milhomem Gonçalves

Diretoria de Mercado

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Este capítulo descreve em tópicos as principais ações da 3e Engenharia nos seguintes grandes temas:



Destacamos que as ações estão em sinergia com os principais pilares da empresa apresentados abaixo. Ademais, que as parcerias sustentáveis são muito estratégicas para guiar as ações e fomentar as práticas.



2.1. Direitos Humanos

IMPLANTAÇÃO DA ÁREA DA QUALIDADE

A Área de Qualidade, implantada em novembro de 2018, se consolidou no ano de 2019 na empresa.

Um destaque foi Implantação do Programa 5S – janeiro/19. Iniciamos nesse período a implantação do Programa 5S em todas as unidades da 3e e dividimos a implantação em 4 etapas:

- I – Descarte, limpeza e organização;
- II – Auto disciplina, higiene e saúde;
- III – Capacitação de auditores internos;
- IV – Início de auditorias de verificação.

Essa implantação teve uma grande relevância para compreender as melhorias relacionadas ao ambiente de trabalho que impactam na qualidade de vida do colaborador, assim como as mudanças comportamentais e culturais que precisavam ser realizadas para seguir em outros desafios com foco em excelência.

Uma equipe de auditores internos foi capacitada para a manutenção das auditorias mensais e foram criados padrões iniciais para arquivo de documentação física. Houve um nível de engajamento muito positivo entre os colaboradores que entenderam a importância do cuidado coletivo e mudanças de atitudes necessárias para seguirem na construção de novos cenários.

2.2. Trabalho

PADRÕES SALARIAIS

A 3e assegura cumprir os padrões salariais mínimos dentro das convenções trabalhistas e legislação do setor. Ainda, que as decisões relacionadas à contratação são baseadas em critérios relevantes e objetivos, sem distinção de gênero, raça ou cor.

IMPLANTAÇÃO E FORTALECIMENTO DA ÁREA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Em outubro e novembro de 2019 foram contratados, respectivamente, o Coordenador de Saúde e Segurança do Trabalho e o Técnico de segurança do Trabalho da unidade Fortaleza. O objetivo foi de criar estratégia de atuação em todas as unidades do Brasil, através da criação de procedimentos padrão para os controles necessários de saúde e segurança e a formação de equipe de técnicos de segurança para executarem esses processos em prol da prevenção de incidentes e mudança cultural com foco em capacitação das lideranças.

Esta ação foi fundamental para a coordenação e implementação de uma gestão de saúde e segurança mais forte, implementando ações e medidas sistêmicas em conformidade com a legislação brasileira e normas internacionais, garantindo que os colaboradores trabalhem em instalações seguras, adequadas e higiênicas.

DIÁLOGOS DE SEGURANÇA

Foi lançado em setembro de 2019 a realização dos Diálogos de Segurança (DSS) com foco em prevenção de saúde e segurança ocupacional. Essa prática foi incluída na rotina semanal da empresa como um ponto de encontro para discussão de temas e construção coletiva de conhecimento em prol da segurança das operações e qualidade de vida dos colaboradores.

NÃO AO TRABALHO ESCRAVO E INFANTIL

Para assegurar que a empresa não participa de forma alguma de trabalho forçado ou escravo, foi definida, a padronização de Cláusula específica em todos os Contratos estabelecidos com prestadores de serviços e fornecedores da 3e.

Da mesma forma, em relação ao trabalho infantil – Empresa Amiga da Criança –, foi incluída uma cláusula específica em todos os Contratos estabelecidos com prestadores de serviços e fornecedores da 3e. Em Observância à Convenção 138 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) especificamente ao artigo 3º, parágrafo 1, e à Constituição Federal de 1988, especificamente ao seu artigo 7º, inciso XXXIII, que proíbem o trabalho de menores de 18 anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres e de menores de 16 anos em qualquer trabalho, exceto na condição de aprendizes, a partir de 14 anos.

SISTEMA QUALYTEAM – GESTÃO DE DOCUMENTOS

Foi realizada a aquisição do sistema Qualyteam – Módulo doc. – julho/ 2019. Que tem a finalidade de fazer a gestão dos documentos controlados da organização, como procedimentos, manuais, formulários, bem como controlar a rastreabilidade dos registros gerados. Os benefícios com esse sistema é o acesso dos procedimentos nas versões atuais para todos os colaboradores e incentivo para melhorias de processos, fortalecendo a base de gestão do conhecimento organizacional.

CERTIFICAÇÃO UNIDADE GOIÂNIA – RISCO 1 GRUPO ENEL

Em julho de 2019 iniciamos o diagnóstico e adequação da unidade 3e Goiás, de forma a atender a todos os critérios de saúde e segurança solicitados pelo Grupo Enel, com base na norma internacional ISO 18001:2017 (Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional). Foram algumas semanas e meses de mobilização da equipe local com a implantação de procedimentos, treinamentos e coleta de evidências. E, após auditoria interna, foi contratado um organismo certificador externo - *Bureau Veritas* - para avaliar o atendimento aos requisitos. Em setembro de 2019, a certificação foi confirmada.

2.3. Meio Ambiente

COLETA SELETIVA

Implementação de iniciativas de coleta seletiva nas unidades de negócios e escritórios, com encaminhamento de resíduos não perigosos classe II para reciclagem - destino ambientalmente adequado - em sinergia com projetos executados pela própria empresa, como é o caso dos projetos de troca de materiais recicláveis por bônus na conta de energia elétrica (“Eco3E”).

FÓRUNS RECICLAGEM E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A empresa realizou Fóruns quinzenais com colaboradores que atuam nos projetos “Eco3E”, para promoção de diálogo, nivelamento de conhecimento e discussões pertinentes à reciclagem e eficiência energética.

REDUÇÃO DE RESÍDUOS

Desenvolvimento de iniciativas para reduzir a quantidade de resíduos gerados na rotina dos escritórios, como a ação das canecas na filial Pará, por exemplo.

DESCARTE ADEQUADO DE RESÍDUOS ESPECIAIS

A empresa atua em consonância e pleno atendimento às normas ambientais vigentes, especialmente quando se trata de descarte de resíduos do seu processo como é o caso de projetos de eficiência energética que demandam descartes ambientalmente adequados de resíduos especiais como lâmpadas e aparelhos eletrodomésticos, por exemplo, que precisam de tecnologias específicas para descontaminação e reciclagem. Trabalhamos com parceiros chancelados ou escolhidos pelos clientes, homologados através de licenciamento ambiental e documentações adicionais específicas dentro de cada estado e cada segmento de resíduo especial.

ENGAJAMENTO DE COLABORADORES NA RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A 3e Engenharia divulga através de seu canal de comunicação interna, datas comemorativas da agenda ambiental, como foi o caso do Dia Mundial da Água, estimulando o cuidado com o ambiente em que vivemos.

INOVAÇÃO PARA EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A 3e seguiu gerindo suas próprias placas fotovoltaicas na unidade de Fortaleza buscando maior eficiência energética no consumo elétrico, adquirindo experiência própria, aprendizado e resultados interessantes neste processo piloto.

2.4. Anticorrupção

Padronização de cláusula anticorrupção nos Contratos com fornecedores, item padrão em contratos com clientes.

- A Lei nº. 9.613, de 3 de março de 1998 (“Lei sobre os crimes de Lavagem de Dinheiro”), bem como a Lei nº. 12.846, de 1º de agosto de 2013 (“Lei Anticorrupção”) e ainda a Lei dos Estados Unidos sobre Práticas de Corrupção no Exterior (*Foreign Corrupt Practices Act* – FCPA) são citadas e devem ser cumpridas integralmente.
- Ainda fazem parte da cláusula anticorrupção dos Contratos, a indicação de que a Contratada obriga-se a conduzir suas práticas comerciais de forma ética e em conformidade com os preceitos legais aplicáveis, reconhecendo que não deve dar, oferecer, pagar, prometer pagar, ou autorizar, direta ou indiretamente, o pagamento de qualquer dinheiro ou qualquer coisa de valor a qualquer autoridade governamental, consultores, representantes, parceiros ou quaisquer terceiros, com a finalidade de influenciar qualquer ato ou decisão, assegurar qualquer vantagem indevida ou direcionar negócios a quaisquer pessoas que violem as Regras Anticorrupção.

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

Apresentamos abaixo os indicadores e as evidências mais relevantes para medir os resultados das ações informadas no período.

3.1. Direitos Humanos e Trabalho

Conforme organização das metas estratégicas da 3e Engenharia neste momento, estas duas temáticas estão reunidas através do item “Pessoas”. Nesse quesito, os indicadores em avaliação neste período são:

3.1.1. Implantação Programa 5S

Uma equipe de auditores internos foi capacitada para a manutenção das auditorias mensais e foram criados padrões iniciais para arquivo de documentação física. Houve um nível de engajamento muito positivo entre os colaboradores que entenderam a importância do cuidado coletivo e mudanças de atitudes necessárias para seguirem na construção de novos cenários. Como evidências, apresentamos a seguir alguns registros da divulgação e resultados do Programa nas principais sedes da empresa.



Fig. 1. Mobilização interna para divulgação 5S.

Resultado do programa 5S - Outubro/19

Segue divulgação do resultado da auditoria do programa 5S referente a **Outubro/2019**.

Participaram desse ciclo as sedes da 3E Engenharia: Fortaleza – Ce e Sorocaba – SP.

Consulte o líder do programa 5S do ambiente para ter acesso ao check list completo da auditoria.

Para ver os resultados, **Clique aqui**.

Atenciosamente,

Qualidade.

Fig. 2. Comunicado interno resultados 5S.

PERÍODO	SEDE	NOTA MÉDIA DAS SEDES 3E
	Período: Março/2019	
20/03/19	Sorocaba -SP	8,4
20/03/19	Fortaleza - CE	6,0
	Período: Abril/2019	
23/04/19	Sorocaba - SP	8,9
23/04/19	Fortaleza - CE	7,4
23/04/19	Casa Eficiente - PA	8,4
	Período: Junho/Julho/2019	
26/06/19	Sorocaba - SP	9,1
28/06/19	Fortaleza - CE	8,0
17/07/19	Goiânia - GO	6,0
	Período: Outubro/2019	
08/10/19	Sorocaba - SP	8,8
08/10/19	Fortaleza - CE	6,7

Fig. 3. Resultado global do Programa 5S nas sedes da 3E.

3.1.2. Evolução da Área de Saúde e Segurança do Trabalho - SST

Informamos abaixo alguns registros importantes da área, que no ano de 2019 passou por diversas evoluções positivas, como a formalização de coordenação, início dos Diálogos de Saúde e Segurança (DSS), treinamentos, inspeções de campo e formação da CIPA das unidades de Fortaleza (CE) e Belém (PA).

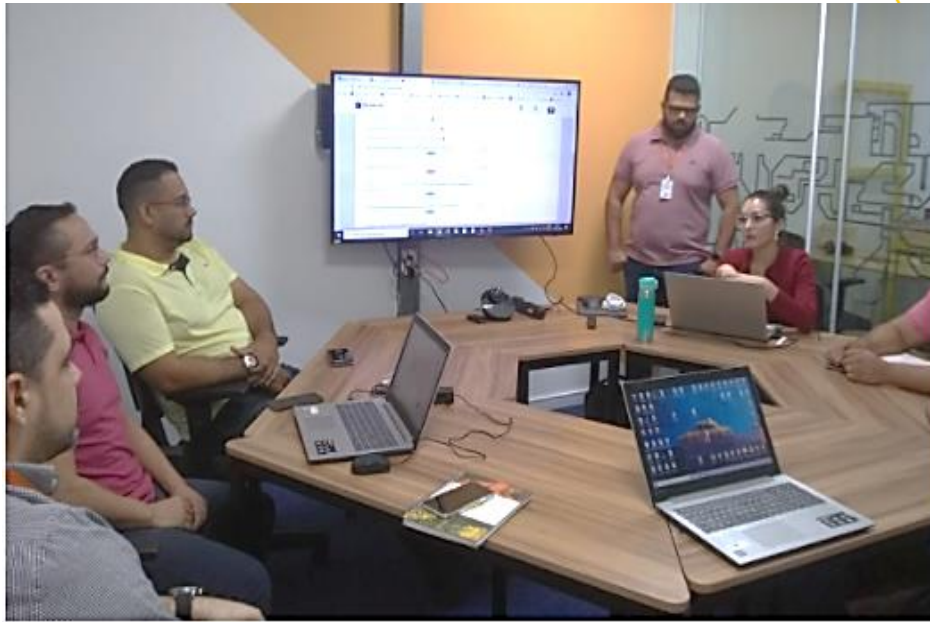


Fig. 4. Reunião de estratégia de gestão SST com Diretoria, Pessoas e Qualidade.

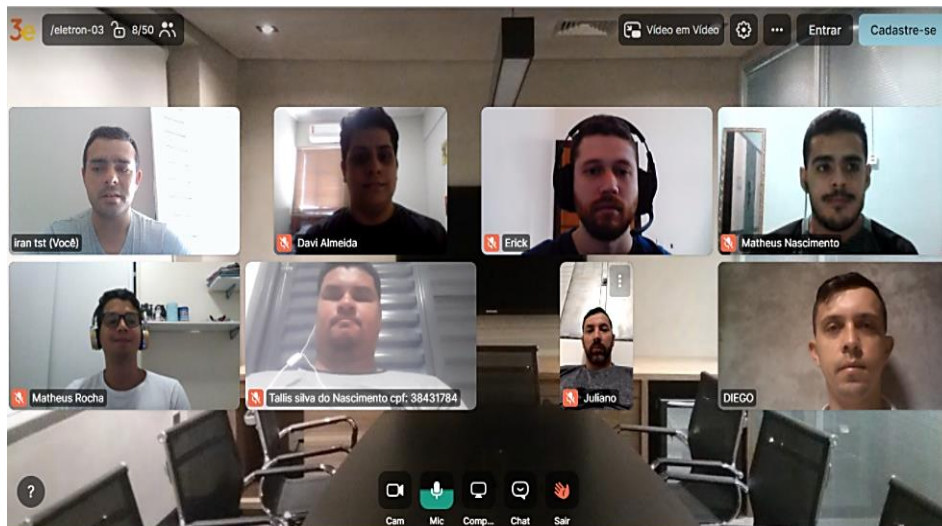


Fig. 5. Treinamento de integração, NR 10, NR 35.



Fig. 6. Inspeções de campo.

DIÁLOGOS DE SEGURANÇA

Foi estabelecido a realização semanal dos Diálogos de Saúde e Segurança que acontecem todas às sextas-feiras, com duração de 15 minutos, abordando assuntos relacionados a saúde e segurança em diferentes tipos de riscos, bem como a prevenção de acidentes. Alguns temas importantes foram:

- Risco Mecânico ou de Acidentes - aplicado em 29.11.2019
- Proteção das mãos 06.12.2019
- Campanha Dezembro laranja (câncer de pele) 13.12.2019
- Distração no volante x perigo constante 19.12.2019
- Utilização do extintor de incêndio - 26.12.2019

Em 2019, foram aplicados 20 Diálogos de Segurança (DSS) de forma presencial e on-line, através de *Lives* e de gravações pela equipe de SST.



Fig. 7. DSS na Unidade de Fortaleza.



DIÁLOGO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Informamos que a partir da próxima semana disponibilizaremos semanalmente temas para Diálogos de Saúde e Segurança do Trabalho, no grupo do WhatsApp **Diálogo de Segurança**, disponível abaixo. Nesse grupo você também receberá mais orientações sobre a prática do diálogo de segurança.

O tema compartilhado deverá ser aplicado pelo menos uma vez por semana em todos os setores/projetos da 3E Engenharia e em todas as frentes de trabalho que tenha pelo menos 2 colaboradores em serviço. (Exemplo: Se na sede há **uma** equipe no escritório e **duas** equipes em locais distintos em operação, teremos 3 aplicações de diálogos em locais distintos).

Para as equipes de operação que atuam com risco elétrico e trabalho em altura, continuarão realizando diálogos de segurança “diariamente” e aplicarão o tema compartilhado durante a semana vigente.

Todas as sextas feiras os documentos de comprovação do diálogo, citados abaixo, deverão ser enviados para o e-mail qualidade@3eengenharia.com.br:

- Ficha de diálogo de segurança preenchida/assinada;
- Registro fotográfico

Clique aqui para acessar o Grupo Diálogo de Segurança.

Atenciosamente,

Sistema de Gestão Integrado - SGI

Fig. 8. Divulgação do grupo de contatos para DSS.

3.1.3. Declaração de não trabalho de menores

É de praxe nas relações da 3e com seus clientes e fornecedores, deixar expressamente claro que não emprega menores, salvo casos cancelados por lei de jovem aprendiz. Abaixo, segue evidência destas formalizações.

DECLARAÇÃO – MENOR TRABALHADOR

Sorocaba-SP, 28 de Junho de 2018

A
ELETROPAULO

A/C
Rafael Scarpe Simão
E-mail: rafael.scarpe@eletropaulo.com.br

Ref.: Projeto Baixa Renda Eletropaulo – Verificações de Campo

A 3E Engenharia em Eficiência Energética Ltda, inscrita no CNPJ 10.654.927/0001-07, sediada na Av. Ana Augusto, 73, Vila Augusta, Sorocaba, SP, neste ato representada por Mauricio Milhomem Gonçalves, em atendimento aos regulamentos da Eletropaulo, para atendimento a Especificação Técnica para Proposta de Projeto de Verificações de Campo - Baixa Renda, DECLARA, por sua matriz e filiais, para fins que não possui, em seu quadro de pessoal, empregado(s) menor(es) de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e, menor de 16 (dezesseis) anos em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 (quatorze) anos, nos termos do inciso XXXIII, do artigo 7º, da Constituição Federal e inciso V, do artigo 27, da Lei 8.666, de 21 de junho de 1993, acrescido pela Lei no 9.854, de 27 de outubro de 1999.

Ressalva: emprega menor, a partir de quatorze anos, na condição de aprendiz.

Atenciosamente,


Mauricio Milhomem Gonçalves
Diretoria de Mercado

Fig. 9. Declaração não emprego de menores (Eletropaulo).

**DECLARAÇÃO DE CUMPRIMENTO AO DISPOSTO NO INCISO XXXIII DO ART. 7º, DA
CONSTITUIÇÃO FEDERAL**

CONCURSO Nº 04 /GAP-MN/2020

3E EFICIENCIA ENERGETICA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 10.654.927/0001-07, por intermédio de seu representante legal o(a) Sr(a).**MAURICIO MILHOMEM GONÇALVES** portador(a) da Carteira de Identidade RG nº 218938159 SSP – SP e do CPF nº 939.197.943-20. DECLARA, sob as penas da lei, para fins do disposto no inciso V, art. 27, da Lei federal nº 8.666/93, cumprindo o disposto no inciso XXXIII, art. 7º, da Constituição Federal, que não emprega menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de dezesseis anos.

Ressalva: emprega menor, a partir de quatorze anos, na condição de aprendiz.

Barueri, 03 de Julho de 2020

Fig. 10. Declaração não emprego de menores.

3.1.4. Investimentos em Benefícios

O objetivo estratégico deste item é conquistar e reter talentos. A forma de apuração se dá através do Custo total com benefícios/nº de funcionários e a fonte de dados é a Folha de Pagamento.

No ano de 2019, este valor ficou em aproximadamente R\$ 4,6 milhões, conforme tabela apresentada abaixo. O número de colaboradores neste ano variou, mas terminamos finalizamos com 305 pessoas.

CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS - JANEIRO À DEZEMBRO DE 2019					
2019	ALIMENTAÇÃO	TRANSPORTE	ODONTOLÓGICO	PLANO DE SAÚDE	SEGURO DE VIDA
JANEIRO	R\$ 140.884,91	R\$ 73.153,25	R\$ 7.310,74	R\$ 97.232,65	R\$ 6.439,85
FEVEREIRO	R\$ 169.061,89	R\$ 87.783,90	R\$ 3.298,38	R\$ 89.879,71	R\$ 6.761,84
MARÇO	R\$ 185.968,08	R\$ 96.562,29	R\$ 3.800,78	R\$ 102.088,43	R\$ 7.438,03
ABRIL	R\$ 147.929,16	R\$ 76.810,91	R\$ 5.150,71	R\$ 119.620,37	R\$ 6.600,93
MAIO	R\$ 177.514,99	R\$ 92.173,10	R\$ 5.784,60	R\$ 126.797,59	R\$ 5.757,27
JUNHO	R\$ 195.266,49	R\$ 101.390,40	R\$ 4.303,60	R\$ 102.094,28	R\$ 6.055,86
JULHO	R\$ 155.325,61	R\$ 80.651,46	R\$ 4.518,78	R\$ 112.303,71	R\$ 6.358,65
AGOSTO	R\$ 186.390,74	R\$ 96.781,75	R\$ 4.654,34	R\$ 92.576,10	R\$ 6.549,41
SETEMBRO	R\$ 205.029,81	R\$ 106.459,92	R\$ 4.887,06	R\$ 98.130,67	R\$ 6.942,38
OUTUBRO	R\$ 163.091,89	R\$ 84.684,03	R\$ 5.033,67	R\$ 107.943,73	R\$ 7.081,22
NOVEMBRO	R\$ 195.710,27	R\$ 101.620,84	R\$ 5.285,36	R\$ 111.182,05	R\$ 7.435,29
DEZEMBRO	R\$ 215.281,30	R\$ 111.782,92	R\$ 5.443,92	R\$ 117.852,97	R\$ 7.658,34
TOTAL	R\$ 2.137.455,14	R\$ 1.109.854,77	R\$ 59.471,94	R\$ 1.277.702,26	R\$ 81.079,08
					R\$ 4.665.563,19

Tabela 1. Valores mensais (R\$) de concessão de benefícios aos colaboradores 3e.

3.1.5. Taxa de Imobilidade no Emprego

O objetivo estratégico deste item é conquistar e reter talentos. A forma de apuração se dá através do número de empregados há mais de dois anos na empresa/efetivo médio da empresa. O registro se dá através da Planilha de Registro de Colaboradores e o resultado em porcentagem. Em 2019, tomando como base nosso indicador de *turnover*, este valor ficou em 61,8% dos colaboradores.

Em janeiro de 2019, chegamos a ter 361 colaboradores com mais de dois anos de empresa. Nesta ocasião, a quantidade de colaboradores total era de 584, entretanto terminamos o ano com 305 colaboradores no total.

3.1.6. Aquisição do sistema Qualyteam

O “módulo doc.” do sistema foi implantado em julho de 2019 e foi muito útil para o acesso aos procedimentos nas versões atuais para todos os colaboradores e incentivo para melhorias de processos, fortalecendo a base de gestão do conhecimento organizacional. Nas imagens abaixo, a imagem da intranet 3e em evolução e o “módulo doc” com algumas padronizações.

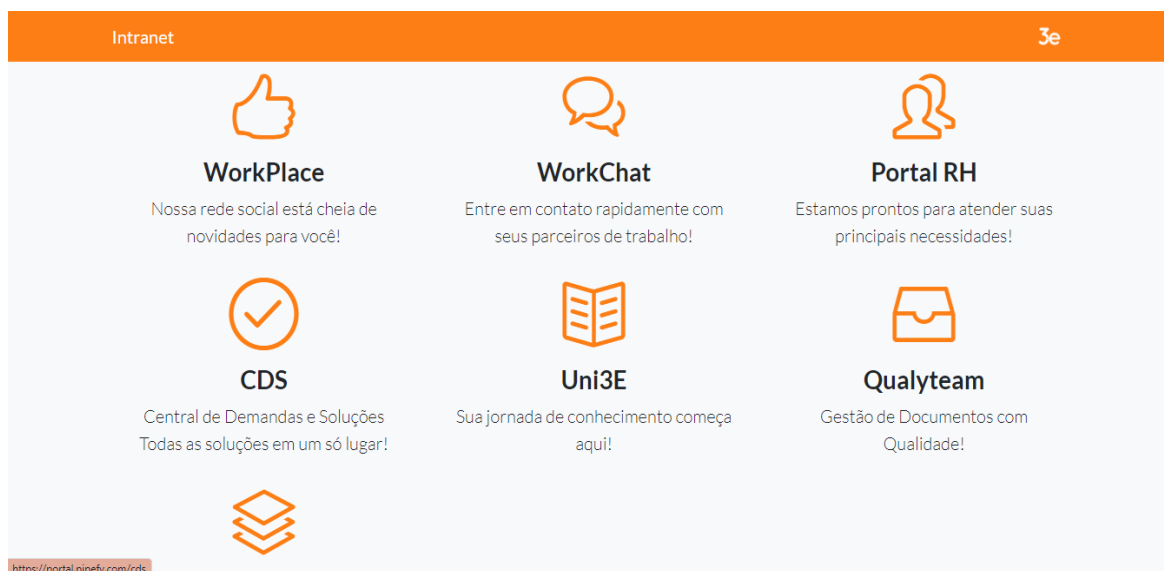


Fig. 11. Portal Intranet 3E.

Código	Documento	Processo	Publicação
F0001:00	Check list de auditoria do programa 55	Qualidade	06/06/2019
F0002:00	Check list de auditoria do programa 55_Áreas comuns	Qualidade	06/06/2019
F0003:00	Plano de ação do programa 55	Qualidade	06/06/2019
F0005:01	Ficha de Inspeção Interna	SST	29/10/2019
F0006:00	Avaliação de Atendimento à Emergência	SST	21/08/2019
F0007:02	Ficha de Controle de EPI	SST	24/01/2020
F0009:00	Ficha de Inspeção Externa	SST	21/08/2019
F0010:01	Ordem de Serviço	SST	10/12/2019
F0011:00	Relatório de Investigação de Incidentes e Acidentes	SST	21/08/2019
F0013:00	Check List - Operação IP	Serviço - IP	05/09/2019

Fig. 12. Controle de documentos Qualyteam.

3.1.7. Investimento em Softwares

O objetivo estratégico deste item é prover infraestrutura adequada de tecnologia para o público interno e externo. A forma de apuração se dá através do montante de investimentos realizados em softwares em geral e desenvolvimento interno. Em 2019, o montante foi de R\$ 1.074.520,92 (um milhão e setenta e quatro mil reais). Podemos destacar os Sistemas ERP MEGA e METADADOS, importantes investimentos de melhoria de gestão dos processos internos na empresa. Segue abaixo print de tela de controle destes investimentos, via app Smartsheet.

FINANCEIRO			
Pagamentos por Trimestre		Totalizador e Previsão	Valores Mensais
R\$76.275,94 1º Trimestre	R\$735.655,83 2º Trimestre	R\$1.074.520,92 Total Pago	R\$89.543,41 Média Mensal
R\$121.972,18 3º Trimestre	R\$140.616,97 4º Trimestre	R\$1.074.520,92 Previsão Anual	R\$7.479,60 Menor pagamento
			R\$674.898,69 Maior Pagamento

Fig. 13. Controle de investimento em softwares.

3.1.8. Certificação da sede Goiânia

Obtivemos em setembro de 2019 a recomendação para a Certificação Risco 1 do Grupo Enel, pontuando 86% de conformidades para os critérios verificados na sede e 92% de conformidade para a avaliação realizada em campo, nos projetos, conforme imagem abaixo.



AUDITORIA EM EMPRESAS CONTRATADAS

RESUMO

AUDITOR RESPONSÁVEL	NORMA DE REFERÊNCIA	DATA DA AUDITORIA
Luiz Carlos da Silva Lima	OHSAS 18001:2007	11 e 12/09/2019

OBJETIVO DA AUDITORIA

Verificar a conformidade com os requisitos da OHSAS 18001:2007, bem como as regras e procedimentos da ENEL.

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA AUDITADA

RAZÃO SOCIAL: 3E - ENGENHARIA EM EFICIENCIA ENERGETICA LTDA

CNPJ: 10.654.927/0012-51

ENDEREÇO: RUA DAS BANDEIRAS, 295, QD 05 LT 16 - BAIRRO RODOVIÁRIO - GOIÂNIA - GOIAS - CEP: 74.430-060.

TELEFONE: (62) 3926-1122

Fig. 14. Cabeçalho do Relatório de Auditoria da sede Goiânia.

3.2. Meio ambiente

3.2.1. Resíduos gerados e ações de redução

Reportamos a seguir as práticas das principais unidades de negócio da 3e Engenharia (Sorocaba – SP e Fortaleza - CE), com relação a coleta de resíduos e reciclagem, bem como com os pontos de melhoria a serem evoluídos em 2020.

- Sorocaba/SP o município não tem legislação específica que diferencie geradores residenciais e grandes geradores de resíduos. A coleta é realizada pela Prefeitura e suas Concessionárias de forma rotineira, sendo assim, a empresa não controla a quantidade de resíduos sólidos gerados, bem como ainda não praticava a segregação de resíduos recicláveis e não recicláveis no período.

- Fortaleza/CE possui legislação e fiscalização que diferencia os grandes geradores de resíduos. Nesta Unidade, a 3E realiza a coleta seletiva através da separação dos seus resíduos em: recicláveis tradicionais (papel, plástico, vidro e metal), eletroeletrônicos, óleo de cozinha e não recicláveis.

- Os recicláveis são encaminhados à esta destinação ambientalmente adequada através do Programa Ecoenel, que possui diversos Ecopontos que bonificam os clientes da Concessionária Enel que participam, através de descontos na conta de energia. No caso da 3E, os bônus são revertidos para Instituições Sociais sem fins lucrativos.
- Os resíduos comuns são direcionados a aterro sanitário licenciado através de empresa terceirizada contratada para fazer o descarte deles, com emissão de Manifesto de Transporte.
- Os quantitativos de resíduos recicláveis e não recicláveis gerados em 2019 encontram-se resumidos na tabela abaixo.

RESÍDUOS SÓLIDOS CLASSE II - FILIAL 3E FORTALEZA - JAN A DEZ/19				
Tipo Resíduo	Quant. (Kg)	Coleta	Destino final	Beneficiário
Resíduo Comum - rejeito	3.480	Replama	Aterro Sanitário Ecofor S/A	-
Recicláveis (papel, plástico, vidro, metal)	42.110	Ecoenel	Reciclagem	Instituições Sociais
Recicláveis (eletroeletrônicos)	2.831	Ecoenel	Reciclagem	Instituições Sociais
Óleo de Cozinha	63	Ecoenel	Reciclagem	Instituições Sociais
Total	48.484			

Tabela 2. Resumo dos principais resíduos gerados e destinados na sede Fortaleza.

Composição dos resíduos sede Fortaleza 2019

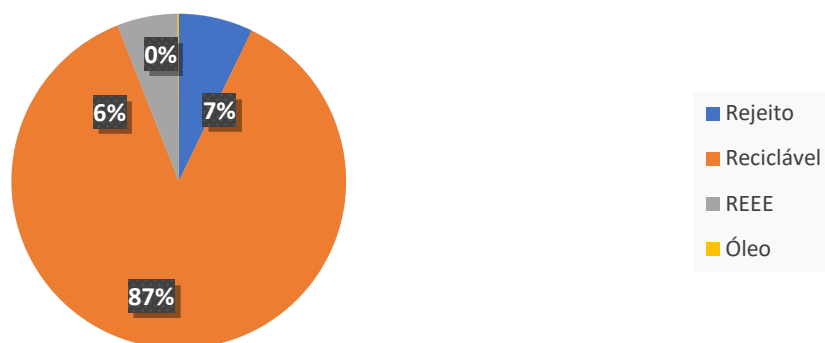


Gráfico 1. Composição dos resíduos sólidos gerados pela sede em 2019.

Como podemos ver no gráfico acima, o encaminhamento de resíduos para a reciclagem na sede Fortaleza foi expressivo, de 87%, com um índice proporcional de rejeitos na ordem de 7% do total gerado de quase 50 toneladas no ano de 2019.

Em termos de promoção de ação para reduzir a quantidade de resíduos gerados na rotina dos escritórios, podemos evidenciar a utilização de canecas recicladas e reutilizáveis para café e água.



Fig. 15. Canecas reutilizáveis para os colaboradores da filial Pará.

Como ponto de melhoria a ser evoluído para o próximo período, entendemos que devemos abranger as ações de gerenciamento de resíduos gerados em todas as outras

unidades ou sedes da 3E, com vistas a promover o repensar, reduzir, reutilizar, reciclar e destinar da forma mais otimizada possível os resíduos gerados nos processos internos.

3.2.3. Energia

A empresa deu continuidade no projeto piloto com as placas fotovoltaicas instaladas na filial Fortaleza com o objetivo de produzir energia suficiente para economizar em média 15% do consumo da Unidade, o que se traduz em aproximadamente 315 KW/h ao mês (em torno de R\$ 236,00) de economia mensal em uma conta que flutua em média em torno de R\$ 2.200,00. Conforme reportado no ano anterior, foi proposital este objetivo modesto, por se tratar de testes de múltiplos inversores e sistema de acompanhamento e gestão de energia.

Apresentamos abaixo como evidência, a conta de energia do mês de fevereiro de 2019 que mostra o crédito desta energia injetada no Sistema (R\$ 110,93), neste exemplo responsável por um desconto na ordem de 7%. Estamos projetando ampliar o potencial de instalação em 2020, a partir da mudança de endereço prevista para a Unidade Fortaleza, que irá para uma instalação maior, que por consequência demandará maior consumo energético, mas que terá cobertura fotovoltaica total com potencial para atendê-la.



enel

AUT 2701

Nota Fiscal - Conta de Energia Elétrica Grupo B | Série B-4 | Nº 556945671
Companhia Energética do Ceará
Rua Padre Valdivino, 150 | CEP 60135-040 | Fortaleza CE
CNPJ 07047251/0001-70 | CGF 06.105.848-3

A Tarifa Social de Energia Elétrica foi criada pela Lei Nº 10.438 de 26 de abril de 2002

DADOS DO CLIENTE

Rota 05 01260 30 216600 - 7 Medidor 10182447 Posto 0000 F35E
Nome PC4 COMUNICACAO E TECNOLOGIA LTDA
Endereço Postal AV LEAL LIMAVERDE 00092 - SAPIRANGA - FORTALEZA
CEP 60834-385

End. da Unidade Consumidora AV LEAL LIMAVERDE 00092 - FORTALEZA

RG / CPF / CNPJ 005905113/0001-50 CGF
Classe RESIDENCIAL TRIFASICO Fator de Potência 0,00

JAN / 2019

Utilize o Nº abaixo sempre que entrar em contato conosco

Nº DO CLIENTE 5083244

VENCIMENTO 13/02/2019

TOTAL A PAGAR (R\$) 1.396,86

INFORMAÇÕES SOBRE O FATURAMENTO DO CONSUMO

Leitura Atual	Leitura Anterior	Constante	Consumo (KWh)	Consumo Incl.	Consumo Faturado
23365	21346	1	2019	0	2019

DIAS

08/01/19	10/12/18	29
Quantidade	Tarifa	Valor (R\$)

DESCRÇÃO DA CONTA

	2019	0,72504	1.463,85
VALOR CONSUMO DO MES			
ILUMINACAO PUBLICA MUNICIPAL			135,35
ENERGIA CONSUMIDA GD- BAND. VERDE			110,93
CREDITO ENERGIA INJETADA Q. DISTRIBUIDA			-110,93
ENERGIA LIQUIDA GER. DIST. BAND. VIGENTE			1.352,92
DEV. DE ICMS COBRADO A MAIOR			-395,24
DEV. VR ARRECADADO A MAIOR			-91,41
DEV. IMPORTE FAT. A MAIOR S/ICMS			-1.068,61

DATAS DE LEITURA

Data de Emissão/ Apresentação	Prev. Próxima Leitura
15/01/2019	08/02/2019

ÁREA RESERVADA AO CONTROLE FISCAL

E06E.5976.4451.0876.6997.0058.6F45.8480

ICMS

Base de Cálculo (R\$)	Alíquota	Valor do Imposto
1.463,85	27,00%	395,23

Fig. 16. Conta de energia da filial Fortaleza.

3.2.4. Emissão Gases Efeito Estufa Frota 3e

A partir de um levantamento do consumo de combustível e quilometragem rodada pela frota própria da 3e, correspondente às atividades operacionais nos dois estados que abrigam as duas principais unidades de negócios: São Paulo e Ceará, apresentamos a seguir os dados e a avaliação de emissão de gases de efeito estufa correspondentes a este tipo de fonte de combustão móvel. A metodologia utilizada foi do *GHG Protocol*, escopo 1.



Resumo das emissões totais de GEE: 3E ENGENHARIA EM EFICIÊNCIA ENEI Ano do inventário: 2019

Emissões consolidadas, por tipo de GEE e escopos

GEE (t)	Emissões em toneladas métricas, por tipo de GEE				Emissões em toneladas métricas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)			
	Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por "localização")	Escopo 2 (abordagem por "escolha de compra")	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2 (abordagem por "localização")	Escopo 2 (abordagem por "escolha de compra")	Escopo 3
CO ₂	56,085	-	-	-	56,085	-	-	-
CH ₄	0,006	-	-	-	0,150	-	-	-
N ₂ O	0,008	-	-	-	2,384	-	-	-
HFCs	-	-	-	-	-	-	-	-
PFCs	-	-	-	-	-	-	-	-
SF ₆	-	-	-	-	-	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-	-	-	-	-
Total					58,619	-	-	-

Fig. 17. Emissões calculadas para o escopo acima 3e.

Encontramos como resultado que a frota da empresa alocada em SP e no CE foi responsável pela emissão de 58,62 toneladas equivalentes de CO₂. Utilizando referências que indicam que cada árvore plantada na Mata Atlântica teria capacidade de sequestrar aproximadamente 130 Kg de carbono equivalente ao longo de sua vida, para compensar estas emissões, poderiam ser plantadas 451 árvores. Entretanto, esta é apenas uma forma de compensação e este cálculo do nosso segundo relatório COP foi mais um exercício para melhor conhecimento e aplicação da ferramenta do *GHG Protocol*, que será ampliada no próximo relatório para todos os estados com operações da empresa, bem como os escopos, pois precisamos medir também as emissões dos deslocamentos casa trabalho e referentes ao descarte de resíduos sólidos, por exemplo.

Ressalta-se que toda a frota da empresa é gerida por um setor específico, que controla mensalmente através de checklist, controle de Km, Sistema SIAG e especialmente manutenções preventivas para que o impacto das emissões seja o menor possível e as operações sejam mais sustentáveis.

3.3. Anticorrupção

3.3.1. Padronização e controle de cláusulas contratuais em contratos

A 3e, nas suas relações enquanto contratada, contratante ou outra, pactua de cláusulas contratuais específicas e defende a lei brasileira anticorrupção. Seguem abaixo registros como forma de evidência exemplificando alguns destes contratos e declarações.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: DO COMPROMISSO DE ANTICORRUPÇÃO

As **PARTES** por seus representantes se obrigam a cumprir, e fazer cumprir, as normas, regras e procedimentos administrativos destinados a regulamentar a contratação direta ou indireta com a administração pública, se comprometendo em inibir, combater e, por todos os meios razoáveis, evitar a prática de ações de corrupção, por seus representantes legais, funcionários e prepostos, bem como reprimir comportamentos similares, observando fielmente a disciplina contida na Lei 12.846/13 ("Lei Anticorrupção"), regulada pelo Decreto n.º 8.420/15.



Fig. 18. Recorte da cláusula Anticorrupção em um contrato vigente (Equatorial).

DISPOSIÇÕES ANTICORRUPÇÃO DO GRUPO ENERGISA



CLÁUSULA 1 - DA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

1.1. A CONTRATADA se obriga, sob as penas previstas no CONTRATO e na legislação aplicável, a observar e cumprir rigorosamente todas as leis cabíveis, incluindo, mas não se limitando à legislação brasileira anticorrupção, a legislação brasileira contra a lavagem de dinheiro, assim como as normas e exigências constantes das políticas internas da CONTRATANTE.

1.2. A CONTRATADA declara e garante que não está envolvida ou irá se envolver, direta ou indiretamente, por meio de seus representantes, administradores, diretores, conselheiros, sócios ou acionistas, assessores, consultores, partes relacionadas, durante o cumprimento das obrigações previstas no Contrato, em qualquer atividade ou prática que constitua uma infração aos termos das leis anticorrupção.

1.3. A CONTRATADA declara e garante que não se encontra, assim como seus representantes, administradores, diretores, conselheiros, sócios ou acionistas, assessores, consultores, direta ou indiretamente (i) sob investigação em virtude de denúncias de suborno e/ou corrupção; (ii) no curso de um processo judicial e/ou administrativo ou foi condenada ou indiciada sob a acusação de corrupção ou suborno; (iii) suspeita de práticas de terrorismo e/ou lavagem de dinheiro por qualquer entidade governamental; e (iv) sujeita a restrições ou sanções econômicas e de negócios por qualquer entidade governamental.

1.4. A CONTRATADA declara que, direta ou indiretamente, não ofereceu, prometeu, pagou ou autorizou o pagamento em dinheiro, deu ou concordou em dar presentes ou qualquer objeto de valor e, durante a vigência do Contrato, não irá ofertar, prometer, pagar ou autorizar o pagamento em dinheiro, dar ou concordar em dar presentes ou qualquer objeto de valor a qualquer pessoa ou entidade, pública ou privada, com o objetivo de beneficiar ilicitamente a CONTRATANTE e/ou seus negócios.

1.5. A CONTRATADA declara que, direta ou indiretamente, não irá receber, transferir, manter, usar ou esconder recursos que decorram de qualquer atividade ilícita, bem como não irá contratar como empregado ou de alguma forma manter relacionamento profissional com pessoas físicas ou jurídicas envolvidas em atividades criminosas, em especial pessoas investigadas pelos delitos previstos nas leis anticorrupção, de lavagem de dinheiro, tráfico de drogas e terrorismo.

Fig. 19. Recorte da cláusula Anticorrupção em um contrato vigente (Energisa).

Ao longo do ano de 2019 foi implantado na área administrativa o Sistema Mega RP, o qual tem um módulo específico para controle de contratos, sendo assim, espera-se evoluir com a reunião destes importantes registros para melhor controle e monitoramento constantes.

3.3.2. Políticas e Processos de Compras

A 3e formalizou através de Política de Relacionamento com Fornecedores, as orientações para as contratações, com uma matriz de documentação que passou a ser exigida nos processos de compras. Abaixo, segue comunicado interno desta implantação.



POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES DA 3E ENGENHARIA

Visando atender aos requisitos dos nossos clientes, desenvolver relações sustentáveis, bem como atender ao padrão de gestão de fornecedores exigidos pela ISO 9001 (gestão de qualidade) e ISO 45001 (gestão de saúde e segurança ocupacional), iniciamos a elaboração da política de relacionamento com fornecedores da 3E Engenharia e procedimentos necessários para orientar nossas contratações. E para darmos início ao trabalho de conscientização, compartilhamos a matriz de documentação de fornecedores que deverá ser exigida para as próximas contratações, a partir de 01/05/2019

Clique aqui para ter acesso à matriz de documentações necessárias.

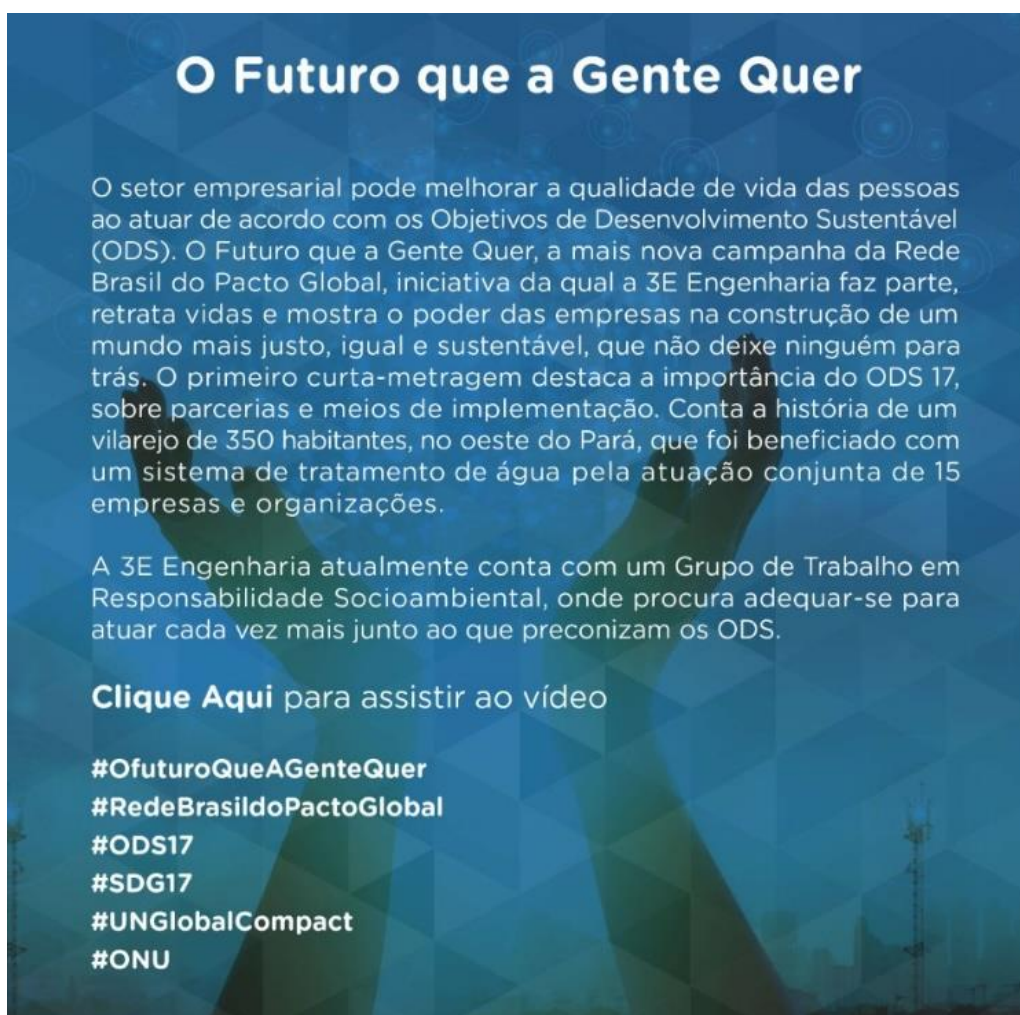
Setor Administrativo / Jurídico
Controle de Terceirizados 3E Engenharia
04/2019

Fig. 20. Política de Fornecedores 3e.

3.4. Outras Evidências Importantes

GRUPO DE TRABALHO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL – PACTO GLOBAL E IMPLANTAÇÃO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS).

O Grupo de Trabalho (GT) de Responsabilidade Socioambiental Corporativa seguiu realizando encontros periódicos em 2019 e passou por algumas mudanças de componentes. A 3e, signatária do Pacto Global desde 2018, diante de atuação estratégica no intuito de fortalecer as áreas de Qualidade e Segurança e Saúde do Trabalho em 2019, programou a implantação dos ODS para 2020. Entretanto, algumas iniciativas foram tomadas, inclusive atendendo ao convite da Rede Brasil do Pacto Global para responder questionários e engajar em campanhas de divulgação como por exemplo “O Futuro que a Gente Quer”, evidenciada abaixo.



O Futuro que a Gente Quer

O setor empresarial pode melhorar a qualidade de vida das pessoas ao atuar de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O Futuro que a Gente Quer, a mais nova campanha da Rede Brasil do Pacto Global, iniciativa da qual a 3E Engenharia faz parte, retrata vidas e mostra o poder das empresas na construção de um mundo mais justo, igual e sustentável, que não deixe ninguém para trás. O primeiro curta-metragem destaca a importância do ODS 17, sobre parcerias e meios de implementação. Conta a história de um vilarejo de 350 habitantes, no oeste do Pará, que foi beneficiado com um sistema de tratamento de água pela atuação conjunta de 15 empresas e organizações.

A 3E Engenharia atualmente conta com um Grupo de Trabalho em Responsabilidade Socioambiental, onde procura adequar-se para atuar cada vez mais junto ao que preconizam os ODS.

Clique Aqui para assistir ao vídeo

#OfuturoQueAGenteQuer
#RedeBrasilDoPactoGlobal
#ODS17
#SDG17
#UNGlobaCompact
#ONU

Fig. 21. Campanha O Futuro que a Gente Quer.

SER SUSTENTÁVEL

Iniciamos no final de 2019 com a ação chamada “Sexta Sustentável”, que logo após mudou de nome para “Ser Sustentável”. O objetivo é a realização de encontros bimestrais, com um tema novo a cada edição, que desperte nos colaboradores as inquietações e desafios da sustentabilidade, nas suas mais diversas formas de abordagem. Para iniciar, foi abordado o tema de educação ambiental para a coleta seletiva de resíduos sólidos, com convite evidenciado na imagem

Fig. 22. 1ª Sexta Sustentável – evento bimestral.



IMPLANTAÇÃO DA POLÍTICA DO SGI

A partir da implantação da Área de Qualidade descrita no ano de 2018, começaram os trabalhos específicos para estruturação e definição das Políticas do Sistema de Gestão Integrado, material que passou a ser mais amplamente divulgado na empresa no ano de 2019.

As demais ações realizadas para disseminação/execução política são: desdobramento em indicadores; treinamentos; publicação no site institucional e incorporar a política ao treinamento de integração de colaboradores. As imagens abaixo ilustram essa divulgação e avanço da área.



Fig. 23. Curso online de Política do SGI, na Uni3E.



3E Engenharia

Quem somos

3E Engenharia é uma empresa de engenharia que atua em projetos de engenharia que mais impactam os meios, com foco em projetos de engenharia que mais impactam os meios.

3E Engenharia é uma empresa de engenharia que atua em projetos de engenharia que mais impactam os meios, com foco em projetos de engenharia que mais impactam os meios.

3E Engenharia é uma empresa de engenharia que atua em projetos de engenharia que mais impactam os meios, com foco em projetos de engenharia que mais impactam os meios.

3E Engenharia é uma empresa de engenharia que atua em projetos de engenharia que mais impactam os meios, com foco em projetos de engenharia que mais impactam os meios.

3E Engenharia é uma empresa de engenharia que atua em projetos de engenharia que mais impactam os meios, com foco em projetos de engenharia que mais impactam os meios.

3E Engenharia é uma empresa de engenharia que atua em projetos de engenharia que mais impactam os meios, com foco em projetos de engenharia que mais impactam os meios.

3E Engenharia é uma empresa de engenharia que atua em projetos de engenharia que mais impactam os meios, com foco em projetos de engenharia que mais impactam os meios.

3E Engenharia é uma empresa de engenharia que atua em projetos de engenharia que mais impactam os meios, com foco em projetos de engenharia que mais impactam os meios.



Fig. 24. Política do SGI na aba Institucional do site 3e.

AÇÕES ESTIMULANDO AS PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE

De forma rotineira, a 3E especialmente através do GT de Responsabilidade Social e da Área de Gestão de Pessoas que estão intimamente ligados, realizou divulgação de ações e campanhas. O objetivo foi o de informar e mobilizar os colaboradores em pautas fora das suas rotinas de trabalho, mas totalmente aderidas ao cuidado com as pessoas e o meio ambiente, práticas que devem ser fomentadas pelas empresas enquanto catalizadoras e participantes ativas em prol do desenvolvimento sustentável.

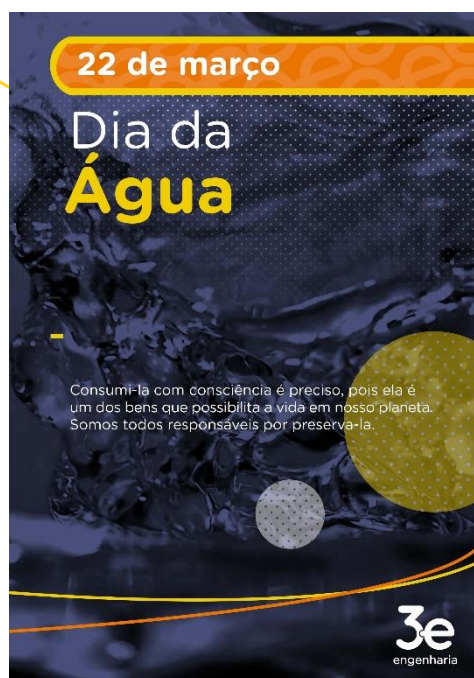
Abaixo, seguem descritos e ilustrados exemplos de algumas destas ações estratégicas, trabalhadas através de artes, comunicados e mobilização interna.

- Café Eficiente nos dias 01 e 29/03/19. Este foi um programa interno na 3e que reunia os colaboradores para conversas sobre temas importantes para a empresa.



Figs. 25 e 26. Convites para o Café Eficiente: "Práticas de 5S" e "Responsabilidade Socioambiental".

- Datas comemorativas: algumas datas do calendário nacional e mundial foram selecionadas para serem divulgadas e gerarem a reflexão e ação dos colaboradores. Abaixo, apresentamos as artes dos convites de eventos ou divulgação de datas que ficaram registradas no calendário da empresa em 2019.



Figs. 27 e 28. Dia da Mulher e Dia da Água.



Figs 29 e 30. Dia da Felicidade e Maio Amarelo.

5 DE JUNHO
DIA DO MEIO AMBIENTE



FAÇA O MEIO AMBIENTE CURTIR SUA AÇÃO.

A 3E Engenharia convida você para demonstrar suas práticas sustentáveis durante o mês de junho. Reduzir o uso de embalagens, economizar água, cultivar o verde, reciclar seus resíduos, imprimir menos, dentre outras ações, são alguns exemplos que você pode estar seguindo.

Envie sua foto para cds-rh@3eengenharia.com.br, mostrando sua prática na empresa, em casa, na faculdade ou em qualquer outro lugar, para que possamos incentivar entre nós a mudança de atitude e a responsabilidade ambiental.

Pequenas ações fazem do mundo um lugar melhor para se viver.



28 de junho

Dia do Orgulho LGBT

Data importante para dar visibilidade e conscientizar a população sobre a importância do combate à discriminação, no caso a Lgbtobia, para a construção de uma sociedade livre de preconceitos e igualitária.

Amor é igual para todos.



Fig. 30 e 31. Dia do Meio Ambiente e Dia do Orgulho LGBT.

Dia Mundial da Limpeza

Participe da maior ação de limpeza no planeta

O **Ecoenel** em parceria com o **Instituto Limpa Brasil** irá participar do **Dia Mundial da Limpeza** com a inauguração de um posto de coleta no estacionamento do Hotel Sonata.

O foco principal do dia é a remoção do lixo na orla com ações de Educação Ambiental para a população por meio de voluntários de várias empresas parceiras.

Será realizado o sorteio de um carro 0km, doado pela Gooders para os voluntários que se inscrever na plataforma do instituto responsável pela ação.

Acesse: www.diamundialdalimpeza.com.br

Contamos com sua presença.

Data: 21 de Setembro Horário: 7h30

Local de encontro: Calçadão da Praia de Iracema
Em frente ao Hotel Sonata (Av. Beira Mar, 848)

[/enelclientesbr](https://www.facebook.com/enelclientesbr)
www.ecoenel.com.br



Ecoenel enel



Fig. 32. Dia Mundial da Limpeza.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO SOBRE A GESTÃO



Conta pra gente!

Nos próximos dias vocês receberão por e-mail uma pesquisa de satisfação da gestão.

O objetivo para esta ação é aperfeiçoar processos e resultados, tanto nas questões administrativas quanto nas técnicas e estruturais, uma vez que nosso compromisso com você é sempre buscar a excelência.

Eu sou, tu és,
Nós somamos!

Fig. 33. Pesquisa de satisfação de gestão para colaboradores.

PROMOÇÃO DO PROGRAMA ENEL TROCA DE GELADEIRAS PARA COLABORADORES 3E

The flyer is titled "Troca Eficiente" (Efficient Exchange) and promotes a program where employees can trade in their old refrigerator for a new, more economical one. It features the logos of Enel and 3e Engenharia, along with the "Enel Compartilha" (Enel Shares) logo. The text explains that the program is a unique opportunity for 3E employees to participate in a refrigerator exchange campaign. It details the registration process, which is online and must be completed by November 15th. The flyer also lists the requirements for participation, such as being an Enel customer, being the head of the household, and having a recent electricity bill. At the bottom, it shows a man and a woman standing next to a white refrigerator, with the model "Modelo Esmaltec ROC31 - 245 Litros" specified. The flyer includes contact information for the program, such as the Enel app, website, and social media handles.

enel **3e** engenharia **Enel Compartilha** Eficiência

Troca Eficiente
Sua geladeira antiga por uma nova e mais econômica

App Enel Ceará
eneldistribuição.com.br
/enelclientesbrasil
@enelclientesbr
SMS 26816

Pensando em trocar sua geladeira? O momento chegou!

A 3e Engenharia em parceria com a Enel está proporcionando uma oportunidade única. Você que é colaborador 3e está convidado a participar da campanha de troca de geladeira.

O cadastro é feito online através do preenchimento da planilha eletrônica, (para acessar o link [clique aqui](#)) e pode ser feito até dia 15 de novembro. Os documentos requisitados só deverão ser apresentados pelos agraciados após a divulgação do resultado no dia 18 de novembro.

Requisitos

- Estar adimplente junto a Enel;
- Ser titular da UC (ou comprovar parentesco de 1º grau ou vínculo com a UC);
- Apresentar fatura de energia recente;
- Documento pessoal com foto;
- Ter a geladeira antiga para troca.

REFRIGERADOR
Modelo Esmaltec
ROC31 - 245 Litros

*Campanha válida apenas para parceiros.

CADASTRO: 15-11 | RESULTADO: 18-11

Fig. 34. Divulgação do Projeto Troca Eficiente para colaboradores.

Pessoas

Transparência

Respeito

Inovação

3e
engenharia

Flexibilidade

Responsabilidade

Parcerias

Sustentáveis